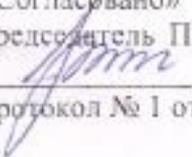


«Согласовано»
Председатель ПК

Н.И. Золина
Протокол № 1 от 06.09.2021 г.



«Утверждаю»
Директор МАУ ДО ДЮСШ
А.С. Карпанов
Приказ № 90 А от 06.09.2021 г.

**МАУ ДО
ДЮСШ**

Подписано цифровой
подписью: МАУ ДО
ДЮСШ
Дата: 2021.11.24
12:13:46 +03'00'

Изменения № 1-21 в Положение об оплате труда работников

Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеской спортивной школы
города Фурманова

1. На основании приказа МАУ ДО ДЮСШ от 01.09.2021 № 84 А «О внесении изменений в Положение об оплате труда и штатное расписание», в связи с введением должности «Инструктор по спорту» и переименованием должности «Инструктор-методист» в «Инструктор» внести соответствующие изменения в Приложения 3, 4 Положения об оплате труда. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2021 года:

Приложение 1 Положения об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ, читать в следующей редакции - Приложение 1 Изменений № 1-21 в Положение об оплате труда работников.

Приложение 3, 4 Положения об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ, читать в следующей редакции - Приложение 2 Изменений № 1-21 в Положение об оплате труда работников.

1. Изложить Приложение 1 к Положению об оплате труда МАУ ДО ДЮСШ в новой редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер); кочегар котельной; оператор котельной; машинист по стирке белья; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель автомобиля; подсобный рабочий; повар и др.</p> <p>- 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд</p>	3226	1 1,03 1,06

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------------------

ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6628	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7259	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7688	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт, аналитик, специалист по охране труда и др.	6990	1

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта"			
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	7259	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта "			
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	6628	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

2. Изложить Приложение 3, 4 к Положению об оплате труда МАУ ДО ДЮСШ в новой редакции:

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ

Критерии за достижение позитивных результатов работы методиста и взаимодействия с педагогическими работниками Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы города Фурманова, направленных на повышение эффективности и качество услуг в сфере дополнительного образования

Критерии	Баллы
1. Результативность создания условий, позволяющих учащимся осваивать образовательные программы, обеспечивающие им успешное развитие в соответствии с возрастными, индивидуальными особенностями.	0 - 40
1.1. Профессиональный рост и развитие педагога, способствующие достижению педагогических, образовательных, воспитательных результатов более высокого (по сравнению с начальным состоянием) уровня.	
1.2. Интенсивность труда педагога, вызванная применением в практической деятельности современных образовательных технологий, включая информационные, здоровьесберегающие, технологии педагогики развития личности и др.	
1.3. Результативность выполнения педагогических задач с различными по уровню развития, склонностей, способностей, интересов и состояния здоровья категориями учащихся, в том числе путем применения профильных и разноуровневых программ.	
1.4. Результативность использования социокультурного пространства города в образовательном процессе, способствующего росту уровня социализации учащихся.	
1.5. Организация учебно-воспитательного процесса, направленная на отсутствие фактов травматизма.	
2. Результативность освоения учащимися образовательных программ	0 - 30
2.1. Положительная динамика достижений учащихся, планируемых результатов освоения образовательной программы.	
2.2. Результативность личностного роста учащихся, динамика их индивидуальных результатов.	
2.3. Устойчивый интерес учащихся к выбранному направлению.	
3. В результате проводимой педагогом работы наблюдается динамика мотивации воспитанников (учащихся) к ведению здорового образа жизни.	0 - 10
4. Качество и результативность реализации системы мероприятий, проводимых учреждением дополнительного образования, по развитию творческих возможностей детей.	0 - 10
5. Результативность работы системы взаимодействия с родителями (законными представителями), с социальными партнерами при организации учебно-воспитательного процесса.	0 - 10
ВСЕГО	100

**Критерии за достижение позитивных результатов
обеспечения целостного учебно – тренировочного процесса,
результативность участия в спортивных соревнованиях, повышение уровня роста
спортивного мастерства воспитанников
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
детско-юношеской спортивной школы города Фурманова**

Критерии	Баллы
1. Результативность создания оптимальных условий для проведения учебно-тренировочного процесса:	0 - 30
1.1 Способствующих всесторонней физической подготовке, совершенствованию технической и тактической подготовки воспитанников на основе их высокой общей и целенаправленной специальной физической подготовки.	
1.2. Отвечающих требованиям личной и общественной гигиены, гигиены тренировки, режима спортсмена, способствующих укреплению здоровья воспитанников.	
1.3. Обеспечивающих проведение круглогодичных учебно-тренировочных занятий.	
2. Качество и результативность организации учебного процесса:	0 - 40
2.1. Консолидация специалистов, участвующих в учебно-тренировочной деятельности, способствующая оптимально спроектированному достижению цели ведущей к профессиональному росту и развитию специалистов, участвующих в учебно-тренировочном процессе.	
2.2. Результативность участия в спортивных соревнованиях, как уровень роста спортивного мастерства воспитанников, способствующая воспитанию спортивной этики и дисциплины и пропаганде воспитанниками идей здорового образа жизни в молодёжной среде.	
2.3. Организация учебного процесса, направленная на отсутствие фактов травматизма в учебно-тренировочной деятельности.	
2.4. Обеспечение оптимальных физических нагрузок на учащихся, предусмотренных как образовательными программами учреждений дополнительного образования, учебным планом, индивидуальными планами подготовки воспитанников, так и санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.	
3. Результативность создания эффективной системы взаимодействия с родителями при организации учебно-тренировочного процесса.	0 - 20
4. Качество и результативность реализации системы спортивно-массовых мероприятий, проводимых в муниципальных учреждениях дополнительного образования, по формированию у обучающихся здорового образа жизни.	0 – 10
ВСЕГО	100

**Критерии за достижение позитивных результатов работы
сотрудников структурного подразделения Центра тестирования ВФСК ГТО,
Фурмановского муниципального района
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
детско-юношеской спортивной школы города Фурманова**

Критерии	Баллы
1. Результативность создания оптимальных условий организации и проведения мероприятий ВФСК ГТО:	0 - 30
1.1 Способствующих всесторонне оптимальной технической подготовки проведения физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса ГТО.	
1.2. Отвечающих требованиям личной и общественной гигиены, гигиены тренировки, подготовку и контроль безопасности территорий при проведении испытаний норм ГТО физкультурно-спортивных праздников, культурно-массовых мероприятий режима спортсмена, способствующих укреплению здоровья воспитанников.	
1.3. Обеспечивающих организацию и проведение мероприятий по тестированию населения Фурмановского муниципального района и приему нормативов ГТО	
2. Качество и результативность организации работы Фурмановского муниципального Центра тестирования ВФСК ГТО:	0 - 40
2.1. Консолидация специалистов, участвующих в организацию и проведение мероприятий по тестированию населения, способствующая оптимально спрограммированному достижению цели.	
2.2. Результативность участия в спортивных соревнованиях, фестивалях ГТО, повышение социальной активности граждан в участии и реализации комплекса ВФСК ГТО. Увеличение количества зарегистрированных и принявших участие в выполнении норм ВФСК ГТО жителей Фурмановского муниципального района.	
2.3. Результативность, способствующая воспитанию спортивной этики, дисциплины и пропаганды воспитанниками идей здорового образа жизни в молодежной среде, осознание необходимости, потребности физической культуры и спорта в жизни.	
2.4. Обеспечение высокого уровня сбора, обработки и хранения документов о выполнении государственных требований к физической подготовленности населения Российской Федерации Центра на бумажном носителе и в электронном виде	
3. Результативность создания эффективной системы взаимодействия с организациями и социальными партнерами при организации и реализации мероприятий в системе ВФСК ГТО.	0 - 20
4. Качество и результативность реализации системы тестирования населения и проведения спортивно-массовых мероприятий, проводимых в рамках ГТО, включая торжественное вручение знаков ВФСК ГТО.	0 – 10
ВСЕГО	100

Принято на совете
МАУ ДО ДЮСШ
Протокол от 01.09.2021 года № 1